noticias obreras y populares desde las bases

el roble

información clasista

La raíz del triunfo de la clase está en la solidaridad ante la explotación y la acción frente al atropello del sistema

LOS TRABAJADORES MANDAN

Ni el 13, ni el 20 y mucho menos el 35%... Las patronales del neumático despidieron cerca de 150 trabajadores de las tres fábricas cuando se estaba negociando un aumento salarial. Y no se quedaron ahí. Sus amigos del gobierno dieron luz verde a la militarización en las plantas de Lavallol, Merlo y San Fernando. Pero la provocación burguesa recibió la respuesta adecuada: el conflicto en la calle, una movilización histórica coordinada por amplios sectores clasistas de Fate y Pirelli que obligó a las burocracias del SUTNA y la CTA a acompañar las medidas resueltas en las asambleas de base.

¡Viva la lucha de los obreros del neumático! (Págs. 8 a 11)

En este número...

el roble
Año 2 - N° 14
agosto 2008
valor solidario $ 2,00

Aterrizaje forzozo para Aerolíneas y Austral

Finalizó una etapa en Aerolíneas Argentinas. Muchos respiraron tranquilos tras el anuncio de que la empresa volvía al control del Estado, sin embargo no hubo desbordes ni clima de triunfo. Se fueron (o todavía en eso están) los principales artífices de la mayor debacle de la historia de Aerolíneas y Austral, y con ello cierra un período de la historia que nunca se tuvo que haber iniciado. Pero cosas de la vida, Marsans hoy se va con los bolsillos llenos y deja a más de 9.000 trabajadoras/es en una situación de total precarización, con salarios muy por debajo de nuestras expectativas, y a todo un país con su sistema aerocomercial prácticamente devastado. Quizá por ello la falta de euforia y triunfalismo. Al fin de cuentas, ¿qué hay para festejar? Fuera del hecho que se hayan ido y que en principio la continuidad de las empresas está garantizado, ¡nada más!

Un tema que amenaza con diluirse y quedar en la nada, es el de la responsabilidad que les cabe a los artífices de la situación patrimonial, financiera y operativa en la que Marsans entrega la empresa. Recordemos que **la línea de bandera fue entregada a Iberia sin pasivos**, iniciándose así un proceso de vaciamiento que fue profundizado por todo grupo empresario que se sucedió en el control de Aerolíneas (...) logrando revertir la imagen de una empresa que hasta el momento de su entrega por parte del menemismo **gozaba de una gran reputación internacional.**

(...) P**or qué la Secretaria de Transporte avaló la aprobación de los balances de Aerolíneas,** seriamente cuestionados por auditorias, en momentos en que Marsans ya afrontaba una causa abierta en un juzgado español por haberse quedado con dinero destinado a Aerolíneas.

Capítulo aparte merece el rol que desempeñaron las conducciones sindicales, particularmente APA (...) ¿Qué hizo para enfrentar el vaciamiento de las empresas desde el 2001 hasta la fecha? Ni siquiera salió a denunciar ni judicial ni públicamente, el vaciamiento. Para peor, días atrás firmó junto a otras organizaciones gremiales un pacto social, por el cual **no se pueden realizar medidas gremiales por el término de 60 días, el cual resulta a todas luces innecesario e injustificado** (APTA p ej. no lo firmó). Pacto Social para qué. Los aeronáuticos, lo que entre tantas cosas necesitamos, es que tanto Marsans como el Gobierno Nacional cumplan con la legislación vigente.

Es hora de **que también nuestros representantes comiencen a dar cuentas acerca del por qué actúan de manera inconsulta sobre temas tan trascendentes.** Recordemos que esos mismos representantes son los que en el 2005 se pronunciaba en TV a favor de la gestión de Antonio Mata al frente de ARSA, en medio de un conflicto que otros sindicatos estaban protagonizando por salarios, y que ahora manifiestan a través del mismo medio que siempre *"pelearon"* por la estatización.

Finalmente, la justicia argentina debe (...) iniciar una investigación que permita establecer cuánto dinero fue desviado, quién se benefició de esa maniobra, y actuar consecuentemente. **Ni como trabajadores ni como ciudadanos podemos mostrarnos indiferentes ante tanto saqueo,** ni permitir que el Estado se comporte de manera "boba" haciéndose cargo de la deuda que debe pagar Marsans. O sea, cargando en todo el pueblo argentino la deuda generada por Marsans, para dentro de 60 días entregarla nuevamente a un privado, pero obviamente sin pasivos.

Reestatización sin pago a Marsans para conformar una única y poderosa línea nacional de bandera, gestionada por trabajadores y usuarios (...) Absolutamente nadie podrá negar que los altos costos operativos tornan por demás onerosa la actividad aerocomercial. Ni hablar de la incidencia que en ella tiene el precio del petróleo. Sin embargo, en ningún país del mundo ha desaparecido el transporte de cargas y pasajeros vía aérea. Todo lo contrario, el tráfico aéreo se sigue incrementando e incluso la proyección de vuelos resulta también ascendente al igual que la explotación de nuevas rutas. Dentro de ese contexto, **quienes integramos AITA estamos de acuerdo en que Aerolíneas retorne al Estado, pero porque nunca estuvimos de acuerdo con su privatización**. Por ello el Estado no sólo debe hacerse cargo de las empresas, sino definir una verdadera política aerocomercial. Desandando el camino que se inició allá, por inicios de los 90 con la "privatización", o entrega y descuartización de Aerolíneas.

En sí misma, esa maniobra atentó contra los intereses de la nación entera, en tanto el Estado entregó un medio de transporte que garantizaba la integración regional hacia dentro del país, y desde éste, hacia gran parte del mundo. La "línea aérea de bandera" es, ante todo, un servicio que el Estado debe garantizar a la sociedad, por lo que no puede deslindarse de su manejo (...) ya que más allá de su nacionalidad, **toda empresa privada busca el beneficio económico y no el social.**

Algunos funcionarios del gobierno ya han señalado que la empresa será reprivatizada, con lo cual todo lo expresado acerca de la importancia y necesidad de que el Estado cuente con una "línea aérea de bandera", caería en saco roto. Ahora bien, ¿es posible evitarlo? ¡Claro que sí! Se necesitará de algo que por diversas causas hoy día pareciera difícil de concretar: **LA UNIDAD DE TODAS Y TODOS LOS TRABAJADORES**.

Al igual que en la crisis del 2001 **sólo la movilización de todos los trabajadores de Aerolíneas, convirtiéndola en causa nacional, logrará impedir una nueva falsa esperanza que se abre con este proceso.** Esa es la única alternativa que nos queda para elaborar junto a técnicos, especialistas y sobre todo con el control de los trabajadores, un proyecto que permita crear una línea aérea de bandera eficiente y competitiva pero que priorice el rol social. Y, por sobre todas las cosas, debemos apuntar a esa unidad como la única alternativa que nos queda al conjunto de trabajadores de las empresas del hasta hoy Grupo ARSA, para lograr verdaderas mejoras en lo concerniente a lo salarial tanto como a las condiciones de trabajo. Política que debe tener su punto de partida en una verdadera recomposición salarial, la que debe permitir **que ningún trabajador gane un salario inferior a los $3.500** – Costo de la Canasta Familiar**.**

Y junto a ello, se debe apuntar al **mejoramiento de los factores de seguridad, higiene y medio ambiente** para evitar que los trabajadores se enfermen o renuncien ante las graves condiciones en las que cumplen sus tareas. Sólo entonces podremos creer que estamos ante la verdadera y definitiva recuperación de nuestra línea aérea de bandera para beneficio de trabajadores, usuarios y la sociedad entera.

Fragmentos de la "Carta abierta a los trabajadores aeronáuticos"

A.I.T.A en APA-CTA
Agrupación Independiente de Trabajadores Aeronáuticos
aita.apa@gmail.com

EDITORIAL

La clase obrera, retenciones y después

Durante cuatro meses la clase obrera contempló – en términos generales – de manera pasiva, una pelea interburguesa por el reparto de la renta sojera, interna cuya **primera etapa** finalizó con la derogación de la resolución 125 introducida por el ex Ministro de Economía Martín Lousteau intentando establecer el esquema móvil de retenciones a los principales granos. ¿Y ahora? Ahora tenemos que hacer balance de la cosa porque **los intereses de los trabajadores en su conjunto ni siquiera han sido puestos en discusión** por los dos sectores patronales. Eso sí, en lo que no fuimos ninguneados fue en que seamos nosotros quienes paguemos los costos de la rencilla. Las contradicciones a las que quedó expuesto el gobierno de los Kirchner generaron un escenario que en el cortísimo plazo nos tiene que encontrar claros y dispuestos a **asumir un protagonismo que no se ejerció** en los últimos 120 días de histeria.

El sí de Julio Cobos al campo terminó por desnudar la debilidad de una **"concertación plural" sin más programa** que la necesidad de hegemonizar el poder en beneficio de la burguesía nacional, alicaída después de 2001. Aquél *"que se vayan todos"* no debería repetirse y la clase política desprestigiada se reconstruyó en un rejunte denominado transversalidad, lo mismo que decir *"no nos vamos nada"*. La construcción K, apoyada en los pactos con la Unión Industrial, la banca internacional y las multinacionales en base a subsidios, la entrega de emporios empresarios a los Cristóbal López, los Cirigliano, los Rudy Ulloa, los Taselli y la cooptación de la burocracia sindical de derecha y centroizquierda para regimentar a los trabajadores y las organizaciones de derechos humanos que protagonizaron las luchas más importantes desde los tiempos de la dictadura, tuvo su momento de máximo esplendor en 2006.

Pero la **crisis financiera internacional llegó**, reventó la burbuja, se llevó puesto al sistema de créditos en EE.UU., siguió con la banca inglesa y se instaló en Europa continental. Y no se detiene. Acá, después de obtener algunas conquistas salariales y estructurales, llegaron los palos, la ley antiterrorista, más palos, despidos, detenciones y persecuciones a luchadores, un principio de coordinación… y apareció el campo. Se instalaron términos "nuevos" en el acervo popular: retenciones, redistribución de la riqueza, oligarquía y conciencia nacional y popular. La hambruna mundial también se instaló. Afuera lo prueban las cacerías que el reflotado Berlusconi, el devaluado Rodríguez Zapatero y el frívolo Sarkozy emprendieron furiosamente contra los inmigrantes africanos, orientales, árabes y latinos. Acá la miseria se profundiza proporcionalmente al incesante aumento de la carestía, el permanente desabastecimiento y el incremento de despidos, suspensiones y precarización.

Mientras todo esto ocurrió parte de la clase obrera sólo nos posicionamos: *ni con el gobierno patronal ni con la oligarquía del campo.* Ahora se abre una nueva etapa y debemos prepararnos. Indudablemente **la crisis institucional y estructural se profundizará.** El famoso enfriamiento económico está presente, el capital nacional y el foráneo especulan: 50 millones de toneladas de granos son retenidos por los agrocapitalistas mientras sostienen el reclamo de menores impuestos (retenciones) y mayores precios; y van por más… Alfredo De Angeli marcó la cancha y boqueó sin eufemismos el "sentir patriótico" del campo: *"Prioricemos la Argentina exportadora y no la dieta de los argentinos (…) quien quiera comer un lomo que pague 80 pesos el kilo"*; las automotrices suspenden personal casi mitad de mes; la familia Cirigliano, dueña de Grupo Plaza, despide más de 100 choferes en Ecotrans; la industria del nuemático hace lo propio con el mismo número de compañeros; los españoles que vaciaron Aerolíneas Argentinas la devuelven al estado y Kristina hace la gran Chávez: paga la deuda privada y le asegura a su socio Marsans contención del conflicto y un lugar en el gerenciamiento conjunto para después venderla otra vez… ¡Dicho por la Presidenta!

El gobierno nacional y popular perdió en el congreso por sus propias grietas. Y también pierde alfiles: Alberto Fernández se fue y pegó (*"el gobierno no tiene reacción…"*), se fue la segunda y tercera línea del Ministerio de Planificación (delfines de Cobos), piden la cabeza de Ricardo Jaime y Patota Moreno, que de paso mandó a dar leña a domicilio en la oficina de ATE en el Indek. Por ahora sostiene K, pero no por mucho tiempo. **La derecha se reagrupa y el olor es nauseabundo:** chacareros, terratenientes, Eduardo Duhalde, los Rodríguez Saa, la Carrió, Barrionuevo, sazonados con **un sector de la izquierda que prefirió seguir los lineamientos de la Sociedad Rural.** De esta crisis no han salido ilesas las centrales sindicales. La CGT dividida a las claras y la CTA por lo bajo, pero simpre de uno y otro del capitalismo.

El conjunto de los trabajadores debemos entender más que nunca que **la puta burocracia está del lado burgués y enfrentada a la clase.** Ahora es cuando tenemos que sacar conclusiones en la fábrica, la empresa, el aula, la huerta, allí donde hay un laburante tiene que haber un debate, una conclusión. La intrascendencia nos aísla de la lucha que se viene en breve, porque la pendiente es cada vez más pronunciada y están en juego nuestras condiciones de vida: la salud, la educación, la vivienda, el medio ambiente, las condiciones de trabajo. Todo lo que la "redistribución de la riqueza" no trajo a pesar del crecimiento constante que según el gobierno se viene produciendo desde que asumieron en 2003. No hay estadística que no favorezca la gestión K, sin embargo hay que trabajar todos los días más para llegar a un 50% de la canasta básica familiar. ¿Qué garantías había que hicieran realidad la "redistribución" a partir de las retenciones? Ninguna, claro. No es la naturaleza de un gobierno patronal, no es la naturaleza del sistema capitalista. **La salida tiene que ser obrera y popular.**

Equipo el roble

CORREPI SUR: Comunicado de Prensa

El gobierno autoriza a la Policía Federal a utilizar balas expansivas

(Buenos Aires, 25 de julio de 2008). El Poder Ejecutivo nacional, a través del ministerio de Justicia, Seguridad y Derechos Humanos que encabeza Aníbal Fernández, resolvió autorizar a la Policía Federal a utilizar proyectiles expansivos, un tipo de munición que produce gravísimos daños al impactar sobre una persona y que fue **prohibido para uso militar en la declaración de La Haya del 29 de julio de 1899.**


La decisión del Ministro de "Justicia, Seguridad y ¡Derechos Humanos!". Un grotesco nazional y popular...

Estos proyectiles, cuya **punta hueca permite que pierdan velocidad y se expandan en el cuerpo de la víctima** (teniendo así menos probabilidades de producir un orificio de salida), provocan heridas que suelen ser mortales, ya que tal impacto tiene mayor capacidad de destruir órganos que las municiones de uso corriente. Es decir que, donde pudo haber heridos, con mucha mayor probabilidad habrá muertos cada vez que la PFA utilice esta munición.

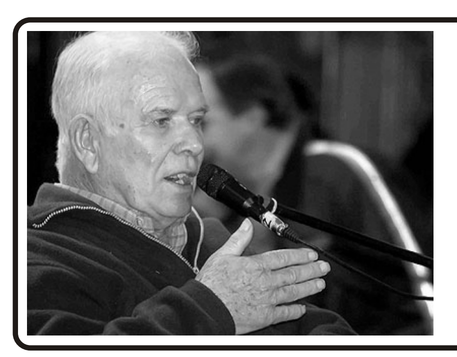
Los fundamentos de la Resolución 1770/2008, mediante la cual se instrumenta su uso, indican que los mismos tienen la capacidad de inhibir eficazmente *"el poder ofensivo de un eventual agresor"* (negando la práctica de gatillo fácil, al sostener que el personal policial sólo dispara contra "agresores") y que disminuye *"la velocidad y los eventuales rebotes en superficies duras, lo que contribuye a salvaguardar la integridad física de ciudadanos que se hallaren en los recintos o en las áreas circundantes al lugar de un enfrentamiento armado"*, lo cual significa explícitamente que hay cierto tipo de ciudadanos a quienes se debe respetar su integridad física y otros que son merecedores de lesiones gravísimas, suponiendo que en todos los casos la PFA no equivoque sus propios blancos.

Resulta llamativo, entonces, que se haya autorizado expresamente a utilizar estos proyectiles a las **Unidades Especiales de la División Grupo Especial de Operaciones Federales (GEOF), el Grupo Especial 1 (GE1) y al personal de la PFA que presta servicios de custodia:** el GEOF, al estilo de los grupos SWAT yanquis, suele actuar en los allanamientos a villas de emergencia, mientras que el GE1 lo hace en los desalojos de inmuebles ocupados. ¿De qué "enfrentamiento armado" hablamos en un desalojo? Conociendo el accionar policial cotidiano, ¿la integridad física de qué ciudadanos estaría protegiendo el GEOF en sus operativos? Deliberadamente, los pobres serán el blanco de estos proyectiles, o al menos los primeros en "probar" su eficacia.

A más de un siglo de la Declaración de La Haya que prohibiera su utilización en conflictos bélicos, resulta inconcebible que el gobierno nacional aliente su uso para la represión interna, y evidencia manifiestamente la política de exterminio y limpieza social del gatillo fácil.

Contactos:
153.256.5269
155.499.2811

Basta de gatillo fácil y represión
No a la ley antiterrorista
Libertad a los presos políticos
Basta de persecución a los luchadores
Aparición con vida de Jorge Julio López
Cárcel efectiva para todos los genocidas
Frente a la represión
¡Unidad, organización y lucha!



La democracia tiene contenido de clase...

Juicio y Castigo a los Culpables



Grupo Plaza, la burguesía subsidiada

"La empresa decidió desde el sábado 19 recortar los servicios de la línea 153 hasta Liniers y que históricamente iba a Primera Junta. Hoy por hoy el pasajero va a tener que pagar doble boleto porque tiene que bajar en Liniers y tomar otro de la misma empresa, que sería el 174, que va hasta Once".



El martes 29 de julio marcharon a la Secretaría de Transporte donde presentaron cerca de 100.000 firmas de usuarios reclamando mejores servicios. Allí también reafirmaron los términos de la denuncia que con anterioridad habían expuesto aseverando que la empresa cortaba las trazas antojadizamente, a pesar de que cuando se hizo cargo de los recorridos nunca labró acta alguna donde especificara que se recortarían.

- ¿Qué pasó después de finalizar la conciliación obligatoria el 18 de julio?
- La conciliación continuó por acuerdo de partes, con la reincorporación de 12 compañeros más y una agenda abierta para tratar en la empresa y discutir todos los planteos. Cuando finalice definitivamente discutiremos el reingreso de los 25 despedidos y 10 suspendidos que quedan.

*** $1028 millones en subsidios que recibieron las empresas de transporte urbano en el primer semestre de 2007**

*** $16000 es la facturación promedio en mensual que produce un colectivo**

*** 91 son las empresas que operan las 135 líneas de colectivos de la Capital Federal; entre, Dota y Grupo Plaza, controlan un tercio de las líneas**

El conflicto arrancó el 5 de marzo cuando los trabajadores resolvieron en asamblea realizar cortes de servicio exigiendo a la patronal un plan de inversiones. *"Logramos torcer el brazo a esta gente e invirtieron en 120 unidades nuevas y llegamos a un acuerdo que durante 2008 habría inversiones",* asegura el compañero de la Comisión de Prensa y Difusión del Cuerpo de Delegados de Ecotrans. En noviembre de 2007 el Grupo había empezado a vaciar los talleres comenzó a notarse el faltante de repuestos y el consiguiente deterioro de unidades que debieron ser sacadas de recorrido. En junio los choferes comunicaron a los Cirigliano la necesidad de que inviertan, haciendo hincapié en el jugoso subsidio que reciben por parte del estado. Al no tener respuestas desencadenaron los cortes y fue cuando Plaza despidió 102 trabajadores y suspendió 20 más, en clara represalia, además de los 28 compañeros despedidos anteriormente que arrancaron con la Carpa del Aguante.

Corresponsal el roble

Fuente: Boletín Informativo del Cuerpo de Delegados. Además, el Grupo Plaza dice haber invertido 32 millones de pesos en los dos años que lleva de gestión. Dice, sólo eso...

La dialéctica del fraude

A principio del menemismo el Grupo poseía dos líneas, la 61 y la 62 con **recorridos idénticos pero invertidos.** Así de particular. Por la vía del golf, Claudio Cirigliano se acercó a Menem y floreció una amistad que engendró un nuevo rumbo en el horizonte del empresario. La compañía de seguros **LUA fue la primera criatura.** Recaudó millonada, absorbió otras compañías y luego fundió dejando demandas por faltas de pago y una causa judicial.

En 1994, **Domingo Cavallo le concedió Trenes de Buenos Aires (TBA)** que abarcó las líneas Mitre y Sarmiento y un porcentaje de los subtes.

El estado se comprometía por contrato a aportar 70 millones de dólares durante 10 años a cambio del reacondicionamiento de los coches. En el '98, la liquidación de gastos estaba fraguada: **TBA hizo figurar precios que superaban 30 veces lo que se pagaba en la realidad.** Más tarde formó una sociedad llamada Cometrans, integrada por un grupo de empresarios del auto transporte de pasajeros. También este miniemporio pasó a manos de los Cirigliano. Pero el negocio de los hermanos estaba más allá de la compra a bajo costo de trenes y colectivos. Los **billetes fuertes provenían del aporte que estado hacía en pos de que el floreciente Grupo invirtiera.** Las pruebas de los manejos espurios están a la vista en Ecotrans.



Después de varios meses de lucha, la Cooperativa Manos Obreras logró garantizar los 30 puestos de trabajo que genera el centro productivo de Matheu tras obtener el aval del Instituto Nacional de Asociativismo y Economía Social (INAES) para la compra de tierras sobre las que pesaba la amenaza del desalojo.

Los 30 puestos de trabajo del centro productivo de Matheu (Escobar), gozan ahora más que nunca de buena salud.

El juicio de desalojo que amenazaba la situación de los trabajadores fue frenado por la negociación alcanzada entre la Cooperativa Manos Obreras y el INAES.

El organismo estatal se encarga entre otras tareas a promover a las cooperativas, dar subsidios para la instalación, y compra de inmuebles para la generación de puestos de trabajo.

De esta forma, **el INAES se comprometió a la compra de los terrenos donde funcionan desde hace seis años varios emprendimientos productivos,** entre ellos carpintería, costurería y panadería.

La cooperativa de trabajo lleva adelante en **más de 20 localidades del conurbano bonaerense, y también en la ciudad de Buenos Aires,** el desarrollo de diversas iniciativas productivas, educativas, culturales y comunitarias, entre ellas apoyo escolar, taller de alfabetización para adultos, comedor comunitario, merendero infantil, huerta, talleres culturales, murga y una escuela popular de oficios.

La historia

La posesión del predio comenzó en febrero de 1999.

El lugar, que se hallaba en completo abandono, hoy permite que **30 trabajadores obtengan un salario digno a través del trabajo autogestionado** de los proyectos productivos. Por entonces, la Unión de Trabajadores Piqueteros (UTP), que luego formaría la cooperativa, puso en condiciones el terreno.

En enero de 2004, se constituyó la Asociación Civil "Manos Obreras" que comenzó a desarrollar allí varios emprendimientos.

Anabela
Anred

Taller textil de confección de ropa

Esta iniciativa logró conquistar seis **puestos de trabajo fabricando guardapolvos,** mayormente comprados por el Ministerio de Desarrollo Social de la Nación. El taller está alcanzando también una escala semi-industrial de producción, algo que permite **generar ingresos dignos para sostener a las familias de las seis mujeres que trabajan allí,** quiénes hasta hace solo un año eran desocupadas.

Panadería - Pastelería

Actualmente los cuatro trabajadores que llevan adelante la panadería **están integrando su producción a una red de distribución y comercialización sostenida por la cooperativa,** lo que facilitará la consolidación del emprendimiento al aumentar sus posibilidades de venta.
En conjunto, representan una **treintena de puestos de trabajo sustentables,** la mayoría de los cuales son hoy puestos de trabajo en blanco, con aportes previsionales, obra social, y seguro de riesgos de trabajo.
Desde el surgimiento de los emprendimientos productivos los trabajadores **se han organizado mediante la celebración de asambleas, convencidos de que es ésta la mejor forma de generar un trabajo cooperativista,** autogestionado, basado en la conciencia y la solidaridad; en concordancia con estos principios, el fruto del trabajo es distribuido en forma igualitaria entre todos los trabajadores.

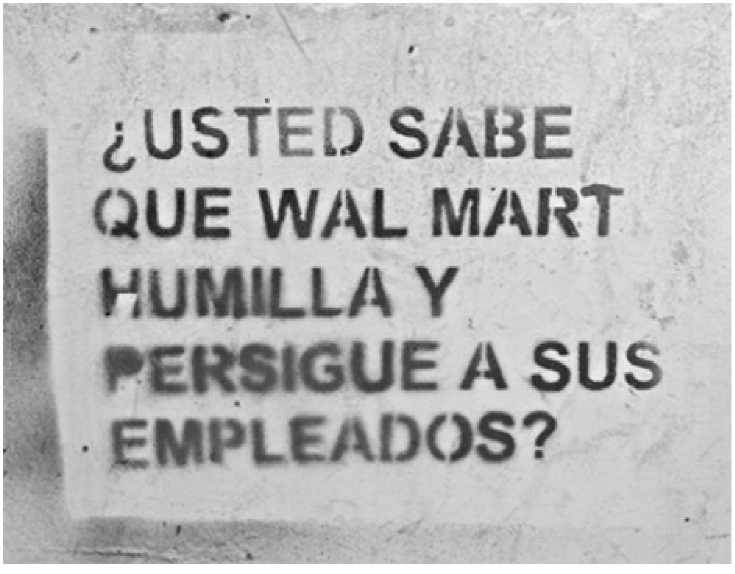
Carpintería

Con once puestos de trabajo se destaca por haber alcanzado un **nivel de producción de escala semi-industrial en muebles de pino** de producción en serie. El proyecto logró un nivel de permanencia y regularidad que le permitió proveer al Ministerio de Desarrollo Social de la Nación y del Ministerio de Desarrollo Humano de la Provincia de Buenos Aires. A su vez, las instituciones estatales utilizan la producción para entregarla en calidad de **asistencia social a familias necesitadas a lo largo de todo el país.**
Adicionalmente se realizan todo tipo de muebles para particulares, empresas recuperadas, trabajos especiales y a medida. Todo esto ha permitido consolidar el emprendimiento, **que incorporó y capacitó a nuevos trabajadores, pasando de cuatro a 11 durante el último año;** de la carpintería dependen además otros cuatro puestos de trabajo en un taller de armado de muebles en Merlo, al que se provee de piezas para su posterior ensamblado.

WAL MART

Burócratas rancios todos los días, siempre

En la sucursal Avellaneda Wal-Mart los empleados están expectantes a un rumor: **los delegados Martín Falcón y Omar Díaz serían expulsados por la conducción del Sindicato de Empleados de Comercio de Lanús y Avellaneda (SECLA).** Ambos son legítimos representantes gremiales y cuentan con el apoyo pleno de sus compañeros. Sin embargo en sendas cartas documento recibidas por ellos, el SECLA los acusa de difamaciones en volantes que circulan por el hipermercado y un blog en la web.



La Agencia de Noticias Sudamericana (ANSud.com) confirmó que el líder del SECLA, Pedro Orlando Machado, quiere deshacerse de los compañeros Falcón y Díaz. *"Si yo lo corroboro, los expulso",* asegura el cable de la mencionada agencia.

La postura antiburocrática de Falcón y Díaz se puso de manifiesto desde el comienzo mismo de su mandato y para el Secretario General del gremio el colmo llegó cuando los dos trabajadores se mantuvieron prescindentes en las semanas previas a las elecciones del sindicato, comicios donde resultó reelecto Machado.

Como publicara este periódico en el número anterior, **Omar Díaz fue agredido a golpes de puño en junio** por el entonces aspirante al Tribunal de Etica del gremio mercantil, Daniel Delgado. El hecho se produjo dentro del centro comercial y a la vista de decenas de trabajadores. El tema es que para Machado ese ataque no existió porque simplemente no le consta ni tiene "pruebas" que corroboren tal actitud de su protegido.

El año pasado la violencia de la burocracia cavalierista había caído sobre Falcón. En 2007, los trabajadores de mercantiles organizados en la "Agrupación Sindical 14 Bis" denunciaron públicamente las amenazas telefónicas al compañero Martín "Blacki" Falcón recibidas el día miércoles 29 de agosto. A la vez a Jorge Chazarreta, delegado de Carrefour Express de Avellaneda, se le había negado la entrada al sindicato y se le cortaron los servicios de obra social para los trabajadores del establecimiento que representa.

Allí no termina. El nivel de patoterismo del SECLA llegó también a representantes de la CTA. El 17 de noviembre el Secretario de Juventud de la Central de Trabajadores Argentinos, Pablo Macia, se encontraba en el supermercado de Avellaneda realizando en forma pacífica una actividad de difusión y fue **increpado y forcejeado por dos personas que se identificaban como de "seguridad" aunque nunca hayan mostrado credencial alguna** que lo certificara. *"Ya te vas a enterar quiénes somos y por qué causa te detenemos, cuando estés preso",* le dijeron al dirigente.

Falcón y Díaz están en la mira de la multinacional norteamericana y del mismísimo SECLA por ser parte de la vanguardia que lucha por el respeto de sus derechos, el mantenimiento de algunas reivindicaciones obtenidas y el injustificado despido del ex vendedor de electrodomésticos en la firma, Gustavo Córdoba. Los compañeros acusan a la empresa de *"violencia laboral, persecución sindical, incorrecta liquidación de haberes al personal, falta de respeto a la idiosincrasia argentina* (**N.de E.:** la firma hace cantar el himno de la empresa a sus empleados) *y aplicaciones de controles sobre los empleados que rozan la ilegalidad".* Además levantan la bandera del repudio por la designación de militares retirados vinculados al proceso en cargos directivos en Wal Mart. Es el caso de Alfredo Oscar Saint Jean (h), Director General de Seguridad de la empresa, que se desempeñó en el ejército argentino durante la dictadura militar.

Respecto de la persecución a la que están sometidos a dos puntas, Díaz y Falcón lo atribuyen a una *"postura corporativa"* de Machado junto a Wal-Mart frente a aquellos reclamos.

Corresponsal el roble

Fuente: Agencia de Noticias Sudamericanas

Valor: $ 6

Marcan el camino



Capital Federal, 28 de julio de 2008

Despidos, militarización, represión. Los capitanes de la industria del neumático, queriendo imponer su propio techo, lanzaron a la calle a casi 150 obreros de las tres fábricas grandes del sector en medio del paro de 48 horas dispuesto por los trabajadores, en repudio a la actitud de soberbia que las patronales mantenían y mantienen en las paritarias. La prepotente salida empresaria se produjo en momentos de plena organización obrera en la búsqueda del 35% de aumento en el salario básico y la revisión de las condiciones laborales, una de las peores en el mapa de la flexibilización. **Por Noha Zuly Blanco.**

Casi 150 obreros despedidos fue la respuesta de las tres patronales más importantes del neumático en el marco de la negociación paritaria que llevan adelante las empresas con el Sindicato Unico de Trabajadores del Neumático Argentino (SUTNA-CTA) desde el mes de abril. Esta verdadera provocación se produjo durante la segunda jornada del paro de 48 horas que **las bases le arrancaron al gremio ante la intransigencia de Firestone, Pirelli y Fate** en mantener inamovible su oferta de miseria para el aumento salarial y el ninguneo para modificar las condiciones laborales del sector.

Los compañeros largaron inmediatamente un paro por tiempo indeterminado en las tres fábricas a la vez que las patronales las militarizaron. En Merlo, sede de Pirelli, hubo enfrentamientos entre trabajadores y seguridad de la empresa que terminaron con los primeros ocupando las instalaciones. Pero dos días después la Policía ingresó a la fábrica y en una violenta represión utilizando balas de goma y gases, desalojaron a los obreros. **Al cierre de esta edición, se registraban 32 despidos en Firestone, 67 en Pirelli y 42 en Fate.** El Ministerio de Trabajo dictó la conciliación obligatoria tras las dos movilizaciones masivas coordinadas y encabezadas por los compañeros del neumático - en la segunda acompañó la CTA, égida del SUTNA. Sin embargo, aunque la ley indique que ambas partes retrotraen la situación al día de inicio del conflicto, las **patronales intentaron sacar a los despedidos y amenazaron con militarizar nuevamente** las empresas a pesar de la medida ministerial. Así volvieron a evidenciar la característica prepotente de toda la paritaria. El mismo 31 de julio, la solidaridad rodeó a la organización de los trabajadores del neumático.

Para una patronal campeona de la provocación, una clarificada vanguardia clasista

Desde el año pasado hay un proceso de lucha y organización democrática que cruza todo el gremio. *"Este proceso es el que molesta y quieren derrotar las patronales, por eso están intransigentes y prepotentes"*, dicen algunos compañeros en Fate, la fábrica donde el cambio de conciencia en la mayoría de los trabajadores marca a fuego ese proceso.

Despidos, pedidos de desafueros y actitudes mafiosas es lo único ha salido del cerebro de estos representantes de la burguesía industrial, la misma de la que se abrazan la Presidenta Kristina y Néstor Kirchner para lavarse la boca con la "redistribución de la riqueza", y la misma para la que juega la burocracia del STUNA-CTA cuando afirma sin ponerse colorada que debe proponer medidas *"para*

incrementar la producción y la productividad" (1) más allá de la definición de una canasta básica, *"entre otras funciones" (2).* Resulta interesante resaltar el sindicalismo "clasista" de la CTA. Impulsar la productividad es producir más mercancías en el mismo tiempo con la misma cantidad de obreros, o sea, promover mayor extracción de plusvalía. ¿Cuáles serán esas otras funciones? Participar del Consejo (patronal) del Salario junto a los gordos de la CGT, puede ser una, porque en palabras de Pedro Wasiejko *"es realmente una herramienta y una instancia sumamente significativa para impulsar una experiencia de concertación de todos los sectores productivos a favor de un proceso de redistribución justa de los ingresos y de reindustrialización en el país"(3)…* que nunca llega... ¡Así piensan los patrones!

¿Acaso esas otras funciones sean aplicar los procedimientos cegetistas de fraude y patoteo cuando los comicios del gremio no son favorables a los elementos enquistados en los sillones apoltronados de la "conducción"? ¿Por qué no? Si así ocurrió en enero durante aquellas jornadas de elecciones nacionales donde tambaleó Wasiejko. De hecho en la seccional San Fernando del SUTNA fue un triunfazo de la lista clasista que dobló en votos a la burocracia. ¿O tal vez sea la intrascendencia como método para no movilizar y exigir lo que las bases piden a gritos? También. A fines de mayo, el Grupo Madanes, despidió de Fate a un activista inventado causas disciplinarias por quien los trabajadores pararon 44 horas sin conseguir la reincorporación del compañero; más tarde pidió el desafuero de los delegados Pedro Sosa, Marcelo Gallardo - para suspenderlos – y el de Victor Ottoboni – para despedirlo –, iniciando causas en la justicia con ese objetivo. ¿Y el sindicato?


Merlo, 18 de julio de 2008. Asamblea en Pirelli y confraternización con Fate.

La presión de las bases, el acercamiento y la fraternización que desde el norte del Gran Buenos Aires se intentó establecer con los compañeros en Merlo y Lavallol – y que se hizo efectiva – **están sobrepasando a la conducción central.** Y entonces no le queda otra a la burocracia que acompañar, aunque sea desde el pronunciamiento. Nada espontáneo, ni siquiera cuando aparecieron las llamadas anónimas amenazantes a delegados y los robos en la seccional de San Fernando o cuando varios desconocidos ingresaron a la casa de Ottoboni violando su puerta.

Todo cuanto haya trascendido el conflicto, sus formas, sus resoluciones, su coordinación, **todo y cada paso es por obra y gracia de la acción de un amplio sector de la clase de Fate y Pirelli en esencia – y a la que poco a poco va sumándose Firestone – que unos pocos trasnochados se animan a rotular de "agitadores".** La relación establecida entre los obreros de las tres empresas fue boicoteada siempre por Wasiejko y sus seguidores. Pero la bronca acumulada puede más porque **el nivel de súper explotación se volvió insoportable.** Las movilizaciones de los trabajadores del neumático ya se instalaron en las calles, entre los vecinos y con compañeros de otras fábricas y sectores como la alimentación, los metalúrgicos y los colectiveros. Tal el caso de la permanente muestras de solidaridad que los choferes de Ecotrans han mostrado durante el plan de lucha de los "gomeros" de Merlo.

(1), (2) y (3): **"Otro año más el Consejo del Salario fue para la foto"**, martes 29 de julio de 2008, por Pedro Wasiejko para ACTA Agencia de Noticias de la CTA.

"La unidad de Fate y Pirelli ya es una realidad"



Un grito de corazón.
"El que no salta es un patrón..."

Desde el obelisco, un número cercano a los 500 obreros de Fate y 200 de Pirelli decidió en asamblea *"no aceptar despidos en ninguna de las tres plantas"* y marcharon hacia el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, justito cuando el Consejo (patronal) del Salario estaba reunido y Pedro Waseijko presente en él. Jorge Ariel Schuster, Director Nacional de Relaciones del Trabajo recibió de un grupo de representantes de las dos fábricas movilizadas el reclamo de los trabajadores planteando el rechazo de todos los despidos y, además, que cualquier medida conciliatoria debía ser con sus compañeros adentro de la fábrica.

En la masiva movilización del 28 de julio en horas del mediodía la solidaridad de clase fue in crescendo: se acercaron los obreros de Mafissa, los choferes de Ecotrans, Dana y de los Hospitales Garrahan y Francés. Tampoco faltó la habitual representación de Zanón.

Después, el camino elegido condujo hacia la sede de la CTA, donde los compañeros reclamaron apoyo real al conflicto, aportes al fondo de huelga y un paro nacional de la central obrera. También, con algunos dirigentes asomados, exigieron la **convocatoria a una asamblea general del SUTNA** para reincorporar a todos los despedidos con un plan de lucha unificado.

Salarios y condiciones paupérrimos



El aumento exigido por los trabajadores del neumático es de un 35% al básico. No resulta nada descabellado habida cuenta de la depredación salarial producida por la inflación real del orden superior al 20% y el aumento de la carestía de la vida profundizada con la puja interburguesa entre las patronales del campo y el gobierno de la burguesía nacional. Los japoneses de Bridgestone-Firestone, los italianos de Pirelli y el Grupo Madanes de Fate no se movieron jamás de **las cifras irrisorias que ofrecieron desde un comienzo: 13% ahora y 15% en enero de 2009…** El ingreso por quincena mayormente no llega a romper la barrera de los 1000 pesos, incluidas horas extras y fines de semanas. De esa manera, un obrero del neumático **apenas supera la mitad de la canasta básica familiar promedio,** hoy alrededor de los $ 3500.

Vayan también, por cierto, las condiciones laborales. Es que se trata de una de las ramas de la producción más flexibilizadas puesto que se trabaja en turnos corridos de ocho horas y un turno adicional, franquero; es decir, todos los días, **los 365 días del año las patronales no dejan de generar ganancias extraordinarias a costa del lomo de los empleados.** Explotan y negrean ya que la manipulación de cubiertas de decenas de kilos la transforma en uno de los oficios más pesados y sucios de la clase obrera. Algunas de las enfermedades típicas que la ART no reconoce para su cobertura son la hernia de disco, problemas en las rodillas, parálisis facial, fobias y problemas psicológicos.

Quiénes son los patrones

Durante el 2006 se fabricaron 12,3 millones de neumáticos y en los últimos 10 años la producción se expandió a una tasa promedio anual del 6,2%. Si se tiene en cuenta ese porcentual, el año pasado el sector rozó las 13 millones de unidades vendidas para automóviles, camiones y maquinaria (1)... Un operario rara vez alcanza los 1000 pesos por quincena con lo cual, a gatas, cubre el 50% de la canasta familiar. La ART no garantiza atención para las patologías específicas y más comunes entre los trabjadores... Dos pruebas contundentes de la explotación extraordinaria que desarrollan las patronales. Quiénes son.

La japonesa Bridgestone compró a Firestone en 1988, y se transformó en una verdadera corporación global. Dos años después se unificaron en América. Bridgestone es el único proveedor de neumáticos de la fórmula 1 hasta el año 2010. (Fuente: www.firestone.com.ar)

El italiano Francesco Gori es gerente general de Pirelli Neumáticos desde 2001. La empresa es la quinta en el mundo en el mercado de reposición de neumáticos, con niveles de ganancia entre los más elevados del sector. Actualmente es parte de un grupo involucrado en diseño, desarrollo, marketing y producción de neumáticos para el más variado destino. (Fuente: http://www.pirelli.com.ar)

Javier Madanes Quintanilla es uno de los hombres fuertes de la burguesía industrial argentina. Fate forma parte de un importante grupo empresario junto con Aluar, el único productor de aluminio primario del país y principal empresa manufacturera de ese metal. (Fuente: http://www.fate.com.ar)

(1) Fuente: bainversiones.mp.gba.gov.ar/downloads/autopartes.pdf

Decires del trabajador

Los compañeros de Fate, Pirelli y Firestone sacaron el conflicto a la calle, confraternizaron, sumaron solidaridad de propios y ajenos. Algunos quisieron dejar un testimonio, un punto de vista. Todos pidieron por la reincorporación de los despedidos y exigieron asamblea general del SUTNA, en la mismísima sede de CTA.

Por El Lírico



"Es como que a la gente le rebalsó el vaso de agua". Impresionante. La columna obrera camino al Ministerio de Trabajo.

- ¿Por qué reventó la rebelión en Fate?
- Estamos todos afuera a causa de los despidos. Pedimos el aumento y nos contestaron con despidos, ahora exigimos la reincorporación de todos y el 35% de aumento. **(Cro. C)**

oooooOOOOOooooo

- ¿Qué sentís como trabajador en esta situación?
- Impotencia total. La empresa nos ofrece miseria y ahora queremos el 35% al básico y la reincorporación de los despedidos.
- ¿Por qué crees que la patronal decidió los despidos?
- Porque es el momento crucial de las tratativas y a nuestro pedido responde así, optan por echar gente.
- ¿Qué cambió en Fate durante el último año?
- ¡Cambió todo porque ellos no quieren aflojar! Cambió el sentido de la organización y nosotros queremos un bienestar para nuestras familias. El sueldo no alcanza y el costo de la vida está muy alto y vamos de mal en peor. **(Cro. X)**

oooooOOOOOooooo

- ¿El malestar vino solo por salario?
- Hubo un cambio en el gremio, ganó otra lista y salimos todos a la calle porque antes estábamos engañados.

- ¿Por qué estallaron de golpe?
- Es como que a la gente le rebalsó el vaso de agua. No aguantó más.
- ¿Hablás también de las condiciones de trabajo?
- Sí. Trabajamos en secciones insalubres y nos pagan horas comunes. **(Cro. O)**

oooooOOOOOooooo

- ¿Que nos decís de lo que pasa?
- Nos está pasando de todo acá en la fábrica. Trabajamos en sectores insalubres, trabajamos sádos y domingos, trabajamos el sistema 7x2 – sistema americano, cada 14 días tenemos 3 francos. Trabajamos cuatro turnos rotativos de ocho horas cada uno…
- ¿Por qué decís que no se soporta más?
- La gente no aguanta más por el aumento que nos dieron. Aumentaron tanto las cosas que el salario es de miseria.
- ¿Cómo ves la organización obrera de la fábrica, con qué perspectivas?
- Bueno, no sé qué va a pasar para adelante, pero queremos la reincorporación de los despedidos y el 35%. ¡Nos sentimos fuertes! **(Cro. B)**

Una voz internacional

"Estamos aquí para apoyar la lucha de los trabajadores del neumático argentino. Les hemos manifestado a los compañeros nuestro mensaje de solidaridad. Entendemos que no basta con la unión de los trabajadores en cada país para enfrentar a los patrones sino que tenemos que alcanzar la unión internacional, pues detrás de cada empresa hay compañías transnacionales que explotan a los trabajadores de todos los países".
- ¿Cómo estás viviendo esta jornada?
- Hay una participación masiva de trabajadores de Fate y Pirelli; en mi país también se han desarrollado luchas en las fábricas tomando control sobre sus organizaciones. En mi país resulta fundamental las decisiones, en las asambleas en México se discuten los planes de acción, cada paso que se da en las negociaciones con los patrones por los derechos y las conquistas.
- ¿Qué implementan ustedes para contrarrestar las actitudes burocráticas?
En primer lugar apelamos siempre a la participación de la discusión y las decisiones de todos los compañeros en el sindicato. Enseguida planteándoles a los compañeros la necesidad de movilizarnos unidos, explicándoles pacientemente con toda claridad en qué consiste esta política como no va a ser posible enfrentarla en México y a nivel internacional. Por eso en la asamblea general de trabajadores de nuestro sindicato se aprobó impulsar la formación de una organización internacional de trabajadores o de trabajadores que producen para el continente, como Fate. **(Cro. del Sindicato de Neumáticos de México)**

Uno que está siempre

- ¿Cuál es tu opinión sobre esto que estamos viviendo?
- Es el ataque de la patronal contra las nuevas direcciones que responden a las necesidades de los trabajadores, de aumento de los salarios por arriba del techo que fijó la burocracia sindical, en este caso, del neumático. Apoyamos con todo la lucha de los compañeros por aumento de salarios y que les quieren cambiar el eje con los despidos. Acá están los compañeros de Emfer, Ecotrans, coordinando la acción del conjunto y la voluntad de los trabajadores. **(Cro. Gustavo Lerer, Hospital Garrahan)**

"Toda lucha sindical pura que no avanza a enfrentar no sólo a los patrones, sino al propio Estado que es de ellos, verá limitado el bagaje de conciencia de clase que deje".

La lucha de los obreros de Dana en enero

Es saludable que en una prensa clasista (***el roble***) se dé un debate sobre una lucha obrera. Práctica histórica del movimiento obrero mundial, no muchas veces se ha visto esto en los últimos años ya que la burguesía erradicó el método al penetrar sus ideas en nuestros sindicatos con los jerarcas peronistas. No importa que algunas cosas que se digan parezcan injustas o no válidas. Con la opinión de todos los trabajadores, piensen como piensen, se puede acercar a la verdad y aprender.



No se puede hacer un balance si no se parte de **situar los acontecimientos en el contexto político del momento.** Luego de la debacle de 2001, con la reactivación de la economía, comenzó a haber cierto resurgimiento del clasismo en comisiones internas, cuerpos de delegados, etc. Cuando el gobierno de los Kirchner se sintió fuerte luego de la elección de Cristina, lanzó en el verano del 2007/8 una feroz represión tratando de erradicar todo lo que fuera de izquierda o clasista de las empresas utilizando la acción de la patronal, la burocracia sindical y el aparato del estado (la Santísima Trinidad) con cierto éxito por el momento, derrotando la lucha en varias fábricas, DANA, Casino, Fresenius, etc. Pero de las derrotas también se aprende si hacemos buenos balances, colectivos, porque la lucha de clases no se extingue por represión, sino cuando se extingan las clases sociales.

La lucha en DANA

1) Fue un **enfrentamiento de clases muy serio,** por las perspectivas que tenía el ser una importante empresa industrial del sector más dinámico y de un sindicato de lo más reaccionario que no había logrado disciplinar a su comisión interna en los últimos 6 años. Esta logró importantes conquistas económicas, laborales y sindicales al funcionar en forma asamblearia, en la medida de sus posibilidades. Si no hubiese sido así, no hubieran metido 300 policías uniformados dentro de la fábrica, 6 patrulleros, todos los servicios de inteligencia, carros hidrantes, celulares y los 60 matones del sindicato para golpear el acampe buscando quebrar la resistencia de años, condensados en esos 14 días.

2) El conflicto no lo desataron los compañeros, sino que **fue un trabajo de largo alcance pergeñado minuciosamente por la Santísima Trinidad (DANA, SMATA y Gobierno)** por lo menos durante dos años, y paso por paso cumplido, hasta que logradas las condiciones políticas y de relación de fuerzas, largaron el loc-kaut el 7 de enero, seguros que ganaban.

3) La preparación tuvo los siguientes pasos. El SMATA cooptó al hombre que tenía más influencia de masas para la CD del sindicato; trató de embarrarlo ante la opinión de los demás trabajadores con todos los atractivos: sueldos altos, coches, etc., hasta que lo consideraron desprestigiado. Mas un año antes del conflicto, la Santísima Trinidad detectó que el trabajo de la CI no era igual de intenso en las dos plantas y en la más débil tomó personal nuevo (los "carapintadas") - la mayoría suministrado por el SMATA - que fueron la base de la división de la CI al poco tiempo. Los compañeros conscientes de eso centraron su trabajo por un tiempo allí y crearon las condiciones para formar una lista única de las dos plantas que con seguridad ganaría las elecciones de diciembre. En ese mismo período el SMATA sancionó al compañero que había cooptado, echándolo de la CD, desaforándolo y volviéndolo a su trabajo, lo que creó grandes discusiones por si había que defenderlo o no. Cuando la Santísima Trinidad **vio que había confusión, pero igual los compañeros ganarían las elecciones de CI en diciembre** - al haberse conformado una lista unitaria y combativa y ante la cual el sindicato no podría hacer nada - , lanzó el ataque definitivo. Adelantó las vacaciones que tradicionalmente se

Cuáles fueron las principales virtudes de ese equipo de militantes

a) Haber sido capaces de crear y mantener una fuerza con ciertos criterios clasistas durante 6 años en el SMATA, el gremio más represivo. A pesar de muchos planteos y conquistas en estos años, la lucha nunca fue a fondo, siempre fueron amagues y quites de colaboración, esto fue creando una dirigencia y un activismo con un criterio muy especial de la lucha de clases, creyendo que en los momentos álgidos también se gana con amagues.

b) Durante 6 años no hubo despidos en la fábrica, se evitaron hasta los despidos de las tercerizadas. Se logró que a éstas se les pagara de acuerdo a los convenios de SMATA que siempre es superior. Encontraron los caminos con subterfugios legales para funcionar en asambleas por sección y hasta generales de la fábrica. Muchas colectas corrieron internamente en solidaridad con otras luchas obreras. Se hizo un estudio pormenorizado de los riesgos de la salud de los obreros y de los vecinos por los efectos contaminantes en la fábrica.



hacían en enero, a diciembre y el sindicato pasó las elecciones de diciembre para más adelante. Ya sobre las vacaciones, desafilió a los dos delegados que eran referentes.

4) Varios de los análisis hechos por este medio, centran su acción crítica en el momento del acampe en la puerta cuando la empresa ya golpeó. Pero creo que hay que retroceder a esos dos años de preparación que hizo la Santísima Trinidad antes de golpear definitivamente y, en ese transcurso, poder evaluar y sacar conclusiones que ayuden en el futuro para que luchas como ésta sean un triunfo, o por lo menos que nos golpeen lo menos posible. **Que el balance, con rapidez, sea del conjunto de los trabajadores para que ayude a comprender que la lucha no fue una pendejada, que el enemigo es muy fuerte, que la fábrica es su ciudadela y que como tal enemigo hay que prepararla, como una guerra de clases.** Y no es una cuestión de gestiones ante los ministerios, sino de saber y poder ganar a todo el personal para el combate, que seamos capaces de preservar fuerzas dentro de la fábrica y que sirva para desarrollar la conciencia clasista.

Hoy es fácil decir algunas de estas cosas, pero en el propio combate no siempre se alcanzan a ver. La acción hecha y la no hecha nos debe servir para entender que futuras luchas como estas se ganan si logramos masividad. En el acampe había **cerca de 100 compañeros, a la asamblea del sindicato fueron 100, y 400 quedaron durante 15 días sin participar en nada.** También es necesario reconocer que sólo con amagues y luego negociación, no alcanza.

Hay momentos en los que hay que poner todo, y todo es conquistar la razón, los sentimientos y la voluntad de la mayoría de los obreros de la fábrica, irrumpiendo con la fuerza y no sólo con la legalidad, logrando la solidaridad de una buena parte del resto de la clase y de la población

Hay que ver, compañeros, que aquí no hubo traición como sucede con la burocracia, **hubo debilidades.** Cada uno sacará las conclusiones del caso. Sin dudas que nos derrotaron en este objetivo táctico, echaron lo más activo. Es un golpe más que recibe la clase obrera en su lucha por terminar la explotación del hombre por los patrones, pero bien balanceada puede servir para dar un paso en la conciencia clasista. Los obreros seguimos siendo obreros en este o en otro trabajo.

Nano



Cuáles fueron las principales debilidades

a) No haberse dado cuenta a tiempo del cambio de correlación de fuerzas que se estaba dando en el país con el apoyo obrero que tuvo electoralmente Cristina y también en la fábrica, por la acción que venía desarrollando desde tiempo atrás la santísima trinidad. Se aproximaba el golpe final y se siguió actuando con los mismos criterios de amagar y negociar, cuando ellos se habían ya impuesto la tarea de erradicarnos.

b) Si bien hubo debilidades en el acampe mismo, creo que las debilidades se dieron desde antes; por ejemplo, a la entrada de los alcahuetes del sindicato solo quedó como respuesta ponerles un apodo y algunas escaramuzas por abajo, sabiendo que venían a romper; no dar una respuesta de masas en defensa del compañero desaforado desde el sindicato (a pesar que no era fácil, pero era un sancionado por el enemigo); no dar una respuesta contundente cuando el sindicato desafilió a los delegados que eran los referentes y tampoco cuando la empresa cambió de fecha las vacaciones, en concomitancia con el sindicato, para evitar las elecciones que con seguridad se ganarían. No se supo evaluar bien el estado de ánimo de los trabajadores que era de gran bronca, se pasó el momento indicado cuando era posible una respuesta masiva.

c) En el acampe mismo, no ver que la patronal y el SMATA eran un mismo enemigo coaligado, con el argumento sugerido por algún asesor de que no había que enfrentar a dos enemigos a la vez. No haber convocado asambleas fuera del acampe a todo el personal donde no se expusiera a las cámaras de la patronal instaladas en la puerta de la fábrica. Cuando el sindicato llamó a asamblea no resolver ir, e ir masivamente, a ver si se animaban a golpearnos a la luz del día y presentar batalla allí, ya que el sindicato es de los obreros y no de los jerarcas. No prever una defensa más organizada del campamento de antemano. Destinar más tiempo a los medios que a buscar a los 400 que estaban en sus casas.



16, 17 y 18 de agosto

XXIII Encuentro Nacional de Mujeres

- Neuquén 2008 -

Son la expresión más importante de las luchas que venimos desarrollando desde nuestros lugares de inserción: la fábrica, la casa, los barrios, la ciudad.

Allí intercambiamos las experiencias, entre todas las mujeres de un punto a otro del país.

Somos miles las mujeres que vamos visualizando en los Encuentros que la situación de opresión en nuestras vidas cotidianas no es un destino. Y lo hacemos a través de una práctica que contradice la práctica social impuesta a las mujeres y es en los talleres del Encuentros donde se recupera la voz de las que no tienen voz.

Comisión Organizadora. Se garantiza, cada año, en el lugar que ha sido elegido como sede el criterio de auto convocatoria para la participación abierta de las mujeres a título individual: amas de casa, obreras industriales y rurales, estudiantes, campesinas, mujeres militantes, profesionales de todos los ámbitos, de pueblos originarios, trabajadoras, etc. En la Comisión no hay estructuras jerárquicas ni personalidades. Comisión Organizadora que funciona con autonomía de instancias gubernamentales, fundaciones, organizaciones políticas y recibiendo ayuda de todos los que acuerdan con estos Encuentros pero sin condicionamientos.

Aseguramos así, este espacio democrático, horizontal, heterogéneo que no tiene dueños porque nos pertenece a todas.

Los talleres. Los talleres son el corazón de los Encuentros, rompen con las habituales estructuras donde algunas tienen la palabra y otras escuchan en silencio, todas participan.

Los Encuentros Nacionales de Mujeres empezaron en 1986. Año tras año las mujeres de todo el país nos reunimos para lograr que las voces de miles sean escuchadas, a través de una modalidad horizontal, abierta, democrática y participativa.

Algunos de los temas que debatimos en los talleres son: mujeres y familia, sexualidad, salud, violencia hacia las mujeres, anticoncepción y aborto, mujeres cabeza de familia, desocupación, crisis social, organizaciones barriales, ecología y muchos más.

En los talleres dejamos de ser “la mujer” para convertirnos en mujeres que padecemos la doble opresión que hace a nuestro género, y vivimos en la realidad de nuestro país una realidad que nos afecta particularmente como mujeres; una realidad que queremos cambiar partiendo de las coincidencias que tenemos y respetando nuestras diferencias así hemos logrado acordar medidas coordinadas de lucha por nuestras reivindicaciones.

Algo cambia en cada mujer que participa. El encuentro con otras miles de mujeres que comparten la común opresión de género y con miles que padecen problemas similares nos conmueven profundamente.

Se descubre que lo que parecía ser un destino; el lugar relegado en la familia y en la sociedad, tiene causas, responsables y lo principal que puede ser modificado.

La mujer que vuelve tiene los mismos problemas que dejó al partir, pero no la misma mirada y sabe que miles como ella creen posible cambiar las relaciones desde las familiares a las sociales y lucha por hacerlo.

Sede. La sede del siguiente encuentro se elige por ovación al cierre de cada encuentro. El año pasado se eligió como sede para el 2008 a la ciudad de Neuquén porque las neuquinas encabezaron históricas luchas sociales, desde el pueblo mapuche a las trabajadoras docentes (Fuentealba), las de salud y las de Zanón, entre otras.

prensa23encuentronqn@gmail.com
alojamiento23encuentro@gmail.com
www. 23encuentromujeres.com.ar



Cronograma del Encuentro

Día 16
10.00 hs.: Acto de apertura. Parque Central (Sarmiento al 400)
15.00 a 17.00 hs.: Talleres (en escuelas a confirmar)
18.00hs.: Acto político por la expropiación de Zanón en la misma fábrica (Parque Industrial, Ruta 7, km7)

Día 17
9.00 a 12.00 hs.: Talleres
12.30 a 15.00 hs.: Charla “No a la trata” (lugar a confirmar)
15.30 a 18.00 hs.: Talleres
18.30hs.: Marcha en Plaza de las Banderas

Día 18
9.00 hs.: Acto de cierre en el estadio Ruca Che

Fuente: Comisión Mujeres de Zanón

ZANON: Comunicado de Prensa

Ante las declaraciones del gobernador Sapag, los obreros y obreras de Zanon decimos...

1. Que lamentablemente **el gobierno sigue sin dar respuestas concretas** e intenta confundir a la comunidad.

2. Que la propuesta de "otorgar créditos", endeudándonos para "compulsar en el remate de la fábrica" **es una trampa que hunde la Gestión Obrera.**

3. Repetimos lo que hemos dicho desde hace 7 años: los trabajadores y el pueblo de Neuquén, NO PODEMOS NI DEBEMOS hacernos cargo de la estafa millonaria (comprobada en todas las instancias judiciales) de la vieja patronal de Zanon, quien YA FUE CONDENADO por lock out patronal ofensivo.

4. Endeudar millonariamente a la Cooperativa o a la comunidad de Neuquén para PARTICIPAR EN EL REMATE DE LA FABRICA como propone el gobernador Sapag: es un salvavidas de plomo. **La familia Zanon y otros empresarios se preparan para participar de este remate.**

5. Los trabajadores y la comunidad NO PODEMOS NI DEBEMOS aceptar ir a un remate con estos empresarios: porque la Gestión Obrera de Zanon NO ES UN NEGOCIO: ES UN PROBLEMA SOCIAL.

Ante el vencimiento de los plazos de la Cooperativa Fasinpat, los obreros/as de Zanon Bajo Gestión Obrera **volvemos a reclamar el tratamiento de nuestro proyecto** de LEY DE EXPROPIACION.

Nuestro proyecto elaborado entre los trabajadores y profesionales abogados, economistas, contadores, ingenieros de distintas universidades del país ha recibido **el respaldo de más de 90 mil firmas.** Como siempre dijimos, estamos dispuestos a debatir sus términos.

Por eso el primer paso es declarar la fábrica de utilidad pública y sujeta a expropiación, para **sacarla de la órbita de los negociados millonarios** y ponerla en su lugar: al servicio de la comunidad.

Por esto es que en nuestras Asambleas y en reuniones multisectoriales **hemos resuelto, intensificar nuestro plan de lucha** POR LA EXPROPIACION de Zanon Bajo Gestión Obrera.

POR LA EXPROPIACIONDE ZANON
POR PLAN DE OBRAS PUBLICAS
ZANON ES DEL PUEBLO

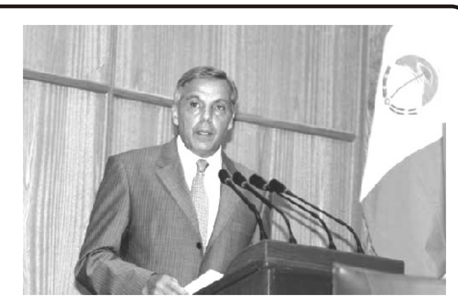
ZANON: El Estado provincial no quiere hacerse cargo

Para Sapag es de los obreros... si la compran

"Que la cooperativa sea dueña de la fábrica" sostiene Jorge Sapag, gobernador de Neuquén. **La salida va a contramano del proyecto** presentado y no discutido en el parlamento provincial y el nacional por los obreros de FaSinPat: la expropiación para utilidad pública bajo control obrero. Pero el titular del ejecutivo no quiere saber nada con estatizar Zanón.

El 20 de octubre es la fecha que dispuso el juez que actúa en la quiebra para la venta de la planta de cerámicos. *"Nuestra propuesta es que la cooperativa de trabajadores sea dueña de la fábrica y que no sea el Estado el propietario"*, dice habitualmente el hijo de Elías Sapag. Además planteó que la resolución de la cuestión se tratará en la Legislatura. *"Estamos a favor de un acuerdo para dejar a la empresa funcionando y sin deudas".* El gobierno tiene la idea de que sea **adquirida a un precio que ya está tasado en el expediente judicial, libre de las deudas** que tenía la empresa cuando estaba en manos de la familia Zanon.

Para Mariano Pedrero, abogado de la gestión obrera, *"es una operación comercial que significa avalar los negociados de los Zanon, implica un millonario gasto de la provincia y no resuelve la situación porque el proceso de quiebra sigue su curso, el remate de la fábrica se mantiene y ahí hay que competir con quien se presente".*



Se sabe que el viejo Zanon podría quedarse con la fábrica otra vez porque está asociado a Sacmi, firma poseedora de las máquinas y hornos como garantía. Un dato no menor: la empresa italiana, **acreedora de Zanon, le levantó la quiebra personal** y de esa manera logró acortar los plazos de la cooperativa, la redujo de tres a dos años.

Por fin empezamos a aparecer los trabajadorescon opinión independiente



Acallado un poco el tumulto de “el campo”, cuya voz de los “chacareros de la soja”, el torito De Angelis, fuera potenciada por los medios de comunicación más clasistas y otros reaccionarios tipo Clarín, **comienza a escucharse un murmullo de los realmente afectados** por toda esta batalla entre burgueses: los trabajadores.

Según la OIT (Organización Internacional del Trabajo) en el país hay 12.000.000 de asalariados y 2800 sindicatos, pero en estos 120 días de lock out patronal no se escuchó la voz independiente de casi ninguno de los trabajadores. Se escucharon a Moyano del lado del gobierno patronal y a Barrionuevo del lado de los patrones explotadores del campo.

Recién ahora comienzan a oirse algunas voces con sonido independiente de un lado y del otro de esa lucha interburguesa por el reparto de la torta que producimos los laburantes. Vamos al grano.

A principios de julio se reunieron en la Unión Ferroviaria de Victoria, ante una convocatoria de los trabajadores de Zanón, delegados, comisiones internas y trabajadores de la Línea 60, de FATE, de Pepsico, de ATENTO, del Garraham, de Mafissa, de Fresenius y algunos más **para debatir y lanzar una campaña contra la represión en el movimiento obrero en lucha, contra los desafueros en distintas empresas, los despidos de delegados y contra los procesos judiciales (cerca de 5000) a compañeros luchadores.** Se resolvió una nueva reunión el 2 de agosto, designando a la abogada presente Miriam Bregman para que centralice todas las denuncias y elabore una lista que será presentada al parlamento para una ley de amnistía.

En La Plata y en Lomas de Zamora, recientemente hubo reuniones convocadas por delegados, comisiones internas y trabajadores **con el lema *“contra las patronales del campo y contra el gobierno sojero”*, que plantearon reivindicaciones obreras.**

Pero especialmente hay que destacar un acto organizado por los trabajadores de Ecotrans en Lucha (UTA) contra los 120 despidos, delegados y trabajadores Gráficos, Suteba, Junta Interna de Ate del INTA Castelar, de Aguas Gaseosas, trabajadores del Sindicato de Televisión, del hospital Posadas, sectores estudiantiles de la universidad de Merlo y otros, realizado en la estación de Haedo al aire libre, luego de que les fue negada la sede de la Unión Ferroviaria donde se programó y convocó.

Este acto fue muy importante porque **al reclamo salarial y de condiciones de trabajo se unió un planteo que va más a fondo,** que pasa por ejes como la nacionalización del comercio exterior, los puertos y la reforma agraria.

Es un paso importante, que al menos una parte de la clase **empiece a mostrar su posición independiente.** No vaya a pasar como con la lucha de los desocupados, que terminó parcializada, dividida desde arriba por intereses partidarios.

No escapa que en la reunión de la UF de Victoria no se planteó una cuestión contra la patria sojera, y en la de Haedo se soslayó la lucha por las libertades obreras en su convocatoria. Esperemos **que de aquí surja un gran movimiento capaz de involucrar a toda la clase obrera** en una lucha general contra el capital y todos sus instrumentos, incluida la burocracia sindical.

También sería interesante tender puentes de unidad hacia el movimiento que nació de intelectuales, llamado **“Otro Camino es Posible”,** cuya primera convocatoria la hicieron Eduardo Lucita, Claudio Katz y otros, y donde se han sumado en los plenarios y conferencias de prensa que ha hecho, varios movimientos como el Frente Darío Santillán, el FOL, el Perro Santillán y otros.

Corresponsal el roble
con presencia en los tres movimientos

Ilustración: Lucas Ordoñez

el roble

Somos trabajadores que queremos informarnos e informar a nuestros compañeros y a la población sobre nuestras luchas contra la explotación, destacando los principios del clasismo:

✓La unidad combatiente de la clase por cambiar el mundo de la explotación.
✓La democracia directa, asamblearia que dé mandato.
✓Reconociéndonos los obreros una clase aparte y opuesta a los patrones, que lucha por terminar con el sistema de explotación.
✓Contra la burocracia sindical de derecha o de izquierda.
✓Apoyo y solidaridad a todas las luchas obreras y populares.
✓Internacionalistas, ya que la clase obrera es una en todo el mundo.

No nos guía ningún interés partidario, sino el de ayudar a desentrañar y terminar con las causas que generan la explotación.

Nuestras páginas están abiertas para publicar tus luchas y opiniones, escríbenos a:

periodicoelroble@yahoo.com.ar